

机械工程学院 2021 年上半年工作总结

2021 年上半年，机械工程学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，积极落实全国全省教育工作部署要求，坚持高质量发展导向，以质量提升为核心，强化内涵建设，大兴实干之风，精准发力，抓特色树亮点，全面提升学院综合竞争力。

一、坚持党建引领，以高质量党建引领学院事业高质量发展

1. 坚持党对学院工作的全面领导。认真贯彻落实中央、省委和学校党委的决策部署，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；加强“两学一做”学习教育常态化和巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；积极开展党史学习教育并取得阶段性成效；认真组织做好迎接本科教育教学审核评估试点工作；认真执行常委会工作议事规则和党政联席会议制度，召开党政联席会议 19 次，加强谋划部署，精准发力推进，执行好各项规章制度，落实提醒监督检查，确保党的领导贯穿于学院事业发展的全过程。

2. 全面加强党的建设。坚持把政治建设放在首位，提高党委行政决策部署落实的执行力，进一步完善“三重一大”决策制度，强化对统战、群团及关工委等组织的政治引领。坚持以思想建设为基础，积极开展迎建党 100 周年系列活动、党史学习教育、教职工政治学习和第一议题的学习，组织聆听习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的讲话、突出抓好师生的思想政治教育，强化师德师风、学风教风建设和学术道德规范教育，落实立德树人根本任务，积极弘扬社会主义核心价值观、校园主流价值观；进一步落实意识形态工作责任制，抓好舆论宣传引导，丰富繁荣学院文化。坚持以提升党支部的组织力为要求，以贯彻落实江苏省高校党支部建设“提质增效”三年行动计划为切入点，认真实施基层党支部建设“菜单式”工作体系，着力打造好“匠心先锋”行动特色活动和发挥好校企党建协调基地的平台作用，推动党支部标准化和优质化建设质量再提

升;认真落实好教师党支部书记“双带头人”制度和基层党建工作责任制,开展党员先锋工程活动,充分发挥党员在学院事业发展中的先锋模范作用;严格按照标准,认真做好组织发展工作,上半年共发展学生党员 22 人,转正预备党员 18 人,培训入党积极分子 86 人。

3. 深化全面从严治党。加强党风廉政建设,落实党委主体责任,书记和院长第一责任人和“一岗双职”,开展党章党纪学习教育和警示教育,严格执行中央八项规定精神,切实巩固形式主义官僚主义整治效果,真抓实干、埋头苦干促发展;持续加强作风建设,提升工作执行力和效能,以良好的精神风貌和务实的工作作风引领学院持续向好发展。进一步推进全面从严治党向基层延伸,夯实和优化风清气正的政治生态;持续巩固巡察成果,激发凝心聚力、奋发赶超的和谐氛围。加强队伍建设,提升工作水平和服务能力,锐意进取,乐于奉献,为学院高质量发展贡献力量。

4. 坚持统筹兼顾,慎终如始抓好疫情防控和垃圾分类工作。做好新冠肺炎疫情防控工作是当前最大的政治任务,认真按照上级疫情防控常态化要求全方位抓紧抓实抓细各项防控工作,决不能放松警惕,压实责任。认真做好垃圾分类的各项工作和要求,确保师生生命健康安全和校园文明和谐稳定。

二、师资工作

1. 推进高层次人才引进工作,注重人才年轻化、能力多元化。做好优秀年轻博士、有一定学术底蕴、学术成就和较大发展潜力的年轻副教授、教授的引进工作。截止 2021 年 8 月 30 日,学院共引进优秀青年博士 5 人,其中,1 人为副教授,4 人为 1990 年以后出生,学院现有专任教师 65 人,博士 44 人,其中,35 周岁(含)以下博士 20 人,占专任教师比例 30.8%。面向机械工程专业、智能制造工程专业,先后柔性聘用客座教授 2 人。

2. 培养并打造高水平教学、科研团队。省“青蓝工程”电梯工程优秀

教学团队正式获批，这是我院首个省级教学团队的人才工程项目，目前该团队正按计划稳步推进。电梯智能安全重点建设实验室团队与东南电梯开展大院大所项目第一期研究工作，葛阳博士所主导的电梯安全信号采集与故障诊断系统功能初步实现，为后续的科研成果奖申报迈出了重要一步。机器人工程研究团队完成了《机器人技术基础》省一流课程申报并成功获批，同时与苏州天准科技股份有限公司、苏州艾吉威机器人有限公司等公司开展实际科研项目对接与研究生、博士后培养工作。

3. 加强对外拓展，提升教师专业与服务能力。重视境外访学、企业博士后、科技副总、企业研修等培养工作。李特、卢建峰博士以科技副总方式与苏州未来电器股份有限公司、袁儒鹏博士以技术顾问方式与苏州艾吉威机器人有限公司进行产学研工作；完成任勇、张贵阳 2 位博士分别进入东南电梯股份有限公司、苏州天准科技股份有限公司进行博士后研究的对接工作；学院钱龙根博士获国家留学基金委境外访学项目 1 项，将赴日本为期 1 年的合作研究工作。王林、张贵阳、袁儒鹏博士赴上海 ABB 公司进行工业机器人技能认证培训；王超、晏梦雪、于宁博士赴通快（中国）进行智能制造技术培训；姚来鹏博士赴哈尔滨工业大学进行新入职教师岗前培训。教师的培养工作，不仅提升了教师的专业能力与产业的衔接，同时为高质量的应用型人才培养提供了源源不断的素材与营养。

三、教学工作

1. 组织好迎接审核评估工作。根据《常熟理工学院本科教育教学审核评估试点工作方案》的工作要求，学院成立审核评估工作组，结合我院实际，制定《机械工程学院本科教学工作审核评估评建实施方案》，明确了学院审核评估的工作安排和进度要求。精心组织学习培训，学院召开全院教师参加的本科教学审核评估工作动员会，解读本科教育教学审核评估的相关内容，全员教师进一步明确了学校审核评估的意义，以及审核评估的程序、主要环节、专家进校考察的方式和内容等。对教师讲课、实验室建

设、实习基地文件梳理、学风建设等开展进行一一部署落实，对所有本科试卷、毕业设计等材料开展自查自纠、全面梳理、明确分工，职责到人。

2. 注重青年教师实践应用能力培养。为适应学校应用型发展的需要，进一步提升青年教师应用能力，学院积极组织青年教师走进企业、融入业界。通过组织申报，上半年 13 位青年教师成功申报企业副总。与荣智工企、通快中国、天准科技等企业建立了长期的合作关系，包含教师能力提升、实习基地建设、企业实践项目等。

3. 狠抓教学内涵建设。工程制图、电气控制、电梯、柔性制造、机器人课程群和课程群有序推进。其中机器人技术基础、机械设计基础、电梯电气控制与 PLC 技术获批省级一流课程建设。把好毕业设计关，不断提高企业来源课题比例，做到真题真做。鼓励老师积极参与教研教改，全院教师发表教改论文 10 余篇。

4. 加速实验室建设。系部经过细致的调研讨论，制定了机械工程学院三年的实验室建设初步计划。上半年电测控实验室、智能制造实验室、拉伸实验室顺利完成方案论证进入招标建设工作。五行楼整体环境改造也在扎实推进，实验楼群安全监控系统分步实施中。部分实验室的环境条件得到了改善，吸引更多师生进入实验室开展实践创新活动。

5. 学生科创工作有序推进。学院在保持优势项目以外，积极开拓其他国家 A 类赛事。上半年组织完成“全国先进成图技术与产品信息建模创新大赛”国赛获奖 11 项，“全国大学生机器人大赛 RoboMaster2020 机甲大师赛”、“全国三维数字化创新设计大赛”省赛，取得不俗的成绩。获批省级创新训练项目 8 项。为鼓励学生积极参与学科竞赛和实验室建设，积极开展机械工程学院本科生课外实践成果与课程置换工作。

6. 做好中外合作办学示范性建设。组织做好江苏高校中外合作办学高水平示范性建设工程建设计划书。受到疫情影响，保持中外合作办学稳定发展，2021 年机械电子工程（中外合作办学）项目出国 32 人。

四、科研和研究生工作

1. 积极做好了各级各类纵向课题申报组织和辅导工作。认真把好申报书质量关，做好申报帮扶工作，邀请校内外专家 3 批次进行申报书选题辅导、撰写辅导、申报书质量提质等工作。成功申报国家级项目 19 项，省部级项目申报 8 项，市厅级项目申报 4 项。

2. 积极做好横向项目来源的拓展和产学研基地建设工作。上半年累计签约横向课题经费 108 项，签约经费 1840 万元，到账横向科研经费 758 万元，其中单个课题 100 万以上项目 3 个。组建服务企业科研团队 2 个，新建产学研合作企业 3 家。

3. 认真做好了两个省重点建设实验室建设方案论证工作，已组织院内建设方案论证会 5 次。同时梳理现有平台已取得的实效，查缺补漏，建立健全绩效考核制度。

4. 认真做好了机械工程省级重点建设学科验收工作，机械学科已顺利通过验收。

5. 做好联合培养研究生的招生和教育管理工作，落实了 2021 年苏州大学联合培养研究生 5 名、盐城工学院半程联合培养研究生招生 3 人。

五、学生工作

1. 全面加强学生思想政治教育。围绕“立德树人”这一根本任务，从思想引领、学业成长、就业指导等方面，培育学生的“工匠精神”，强化大学生的爱国主义精神和职业道德教育，通过社会主义核心价值观宣讲、青年学习社等平台增强工作实效。

2. 加强学风建设和基础文明教育。以迎接审核评估为契机，积极开展以学风建设为主线的系列活动，继续推行各项学风建设制度，加大监管力度，加强考风考纪教育，严肃查处各类违规违纪行为。针对不同层次的学生进行分类引导，通过课堂教师访谈制、“匠心先锋”学风监督岗、主题班会、学习经验交流会、考研座谈会、成功校友报告会、职业生涯规划指

导等活动，进一步端正学习态度和培养专业兴趣。上半年，辅导员随堂听课累计 80 余节，班主任每人听课超过 8 节，共计下宿舍 310 多次。2021 届，共有 44 位同学考上硕士研究生，机械 172 班常浩同学事迹入选江苏省国家奖学金获奖学生风采录。

3. 招生就业工作扎实而有效。认真组织 24 名师生赴扬州等 8 个地区 22 个招生宣传点开展宣传工作，制作生源地中学喜报、学院招生宣传册等，加强与生源中学和考生的联系，吸收优质生源报考我校，新建优质生源基地 1 所。加强与用人单位的联系，举办校园宣讲会 10 余场，提供就业岗位 2000 余个，举办职业大讲堂、江苏省劳模宋浩事迹报告会。做好了 2021 届毕业生就业工作和文明离校工作，给学生赠送了具有院本文化特色的毕业纪念品，目前应届毕业生就业率 92.52%。

4. 关心特殊学生加强家校联系。制定落实帮教措施和联系人，开展帮教和谈心活动，及时解决学生实际问题，合理规划，为学生成长成才创造条件。组织完成了亚舫奖学金等评比工作。做好学业警示。积极争取资源，奖助学金实现了全院贫困生的全覆盖，在扶贫的同时更注重扶志。争取社会企业支持 3 万元，设立“匠心菁英”奖学金。

5. 提升学工管理队伍建设水平。继续遵循“三全育人”的理念，协同各条线，加强班主任辅导员、学生党员、学生干部队伍建设，充分发挥党员骨干的带头作用。让辅导员成为学生工作专项事务的指导者与精通学生事务的“专家”，让班主任成为关心学生的主体，成为班级管理的核心。4 名辅导员通过心理健康辅导员培训考核，获得中级证书。1 名班主任荣获校“十佳班主任”。做好了学生组织的改选和培训工作，工作中加大对他们的指导和培训，发挥院团委和学生组织在学风建设和学院发展过程的作用。

6. 培育学生创新创业能力。学生积极组织和鼓励学生参加各级各类学科竞赛、科技活动和实践活动。以“匠心、力行、卓越”的院训引领学生，

用工匠精神培养锻造学生。通过非并行性大学生创新创业实践中心等“第二课堂”，构建“学科竞赛+创新创业”人才培养的双渠道，提高学生创新创业意识。通过竞赛和活动，进一步巩固专业知识，提升实践动手能力和对知识的综合应用能力，为更高层次的就业创造条件。学生参与第十四届全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛，荣获国家级奖项11项。开展第二届机甲大师校内赛，1项作品进入苏州市“汇思杯”大学生创新创业大赛，荣获最佳风采奖和三等奖。1项作品进入第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛。

六、继续教育和社会服务

进一步加强政校企联络，积极拓展渠道，深入融入业界，全方位开展校企合作学历提升、专业技术培训、职业技能鉴定等社会服务工作。已成功申请广西中职机电技术应用专业国培项目，预计10月份开班。积极组织学历班生源，已上报本科152人，专科109人。开展Solidworks职业资格培训CSWA 112人、CSWP 57人。发挥高校优势，提升服务能力和社会声誉，为促进学院高质量发展和提升教师的获得感添砖加瓦。

机械工程学院

2021年8月15日